PRIFYSGOL BANGOR UNIVERSITY

POLISI GWRTHLWGRWOBRWYO

Adolygwyd	**Dyddiad**	**Diben Cyhoeddi/Disgrifiad o’r Newid**	**Asesiad Effaith Cydraddoldeb wedi ei gwblhau**
1.	29 Mawrth, 2012	Cyhoeddiad cyntaf	
2.	5 Hydref 2015	Adolygwyd a chymeradwywyd gan y Grŵp Tasg Cydymffurfio	1 Rhagfyr 2015
3.	3 Mehefin 2019	Adolygwyd ac ail-gymerad	
		Adolygwyd ac ail-gymeradwywyd gan y Grŵp Tasg Cydymffurfio	
5.	**4** Awst 2023	**Diwygiadau i ddiweddaru rolau a chyfrifoldebau**	

Swyddog Polisi	**Uwch Swyddog sy’n Gyfrifol**	**Cymeradwywyd gan**	**Dyddiad**
Pennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol	Ysgrifennydd Brifysgol	Grŵp Tasg Cydymffurfio	22 Medi 2022

Caiff y polisi hwn ei adolygu ymhen tair blynedd

1. Diben

Mae Prifysgol Bangor yn ddarostyngedig i ofynion Deddf Llwgrwobrwyo 2010 (y Ddeddf). Mae’r Polisi hwn yn nodi’r camau y bydd y Brifysgol yn eu cymryd er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth â darpariaethau’r Ddeddf, er mwyn osgoi unrhyw atebolrwydd troseddol neu sifil sy’n gysylltiedig â’r Brifysgol a/neu aelodau unigol o staff, a chynnal delwedd broffesiynol ac enw da'r Brifysgol.

2. Rhoi’r Polisi hwn ar waith

Bydd yr Egwyddorion yn y Polisi hwn yn ber ŷ ñ ol i synulleidfaoedd mewno η O ş ol, unr hyvMun sy’ n hymuno ym l’ ’ Ŀ hy ’ Łm mnŕ i MhD io 6 yoi ŝ ط

Sylwch fod taliadau hwyluso'n [1]anghyfreithlon ym Mhrydain. Mae angen cymryd gofal wrth gynnal trefniadau busnes gyda sefydliadau yn yr Unol Daleithiau gan nad yw taliadau hwyluso'n anghyfreithlon yn yr Unol Daleithiau.

6. Hyfforddiant

Mae'n hanfodol bod pob unigolyn yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau dan y Polisi hwn. Bydd y Brifysgol

-

(i) Ar ôl derbyn adroddiad rhagarweiniol gan y Swyddog Gwrth-lygredd, bydd y Panel yn penderfynu ar un neu fwy o’r canlynol:-

- Nad oes angen cymryd unrhyw gamau pellach.
- Dylid cymryd camau cyn disgyblu.
- Dylid cymryd camau yn erbyn unigolyn/unigolion (yn cynnwys diswyddo) yn unol â threfniadau disgyblu priodol y Brifysgol.
- Dylid rhoi’r holl faterion yn nwylo’r Heddlu, a dwyn achos o drosedd lle bo angen.

10. Gweithredu

Daeth Deddf Llwgrwobrwyo 2010 oƯ ư ś ư nŊ ɋ l l en 4 ɋ ş 0

Atodiad 1

SANCSIYNAU

(A) Atebolrwydd Troseddol

1. Unigolion

Y gosb fwyaf i bobl a ddyfernir yn euog dan y Ddeddf Llwgrwobrwyo yw 10 mlynedd o garchar a / neu ddirwyon personol.

Gellir diarddel unigolion hefyd rhag bod yn gyfarwyddwyr dan Ddeddf Diarddel Cyfarwyddwyr Cwmnïau 1986.

2. Prifysgol

Gellir gosod dirwyon diderfyn ar sefydliadau am fethu ag atal llwgrwobrwyo. Mae'r Swyddfa Twyll Difrifol wedi nodi bod y rhain yn debygol o fod yn symiau sylweddol. Gellir atal sefydliadau hefyd rhag derbyn bidiau am gontractau cyhoeddus.

Gall Uwch Swyddogion a'r Brifysgol fod yn atebol os gellir dangos bod y Brifysgol wedi cyflawni gweithred o lwgrwobrwyo gyda chaniatâd neu gyd-gynllwyn uwch swyddog, neu rywun sy'n cymryd arno i weithredu yn y cyfryw swyddogaeth.

(B) Atebolrwydd Sifil

Yn ogystal, neu fel dewis arall i'r cosbau troseddol, gellir cymryd camau i adfer elw o drosedd dan Ddeddf Elw Troseddau 2002, Rhan 5.

Atodiad 3

Cymal Gwrth-Lwgrwobrwyo

Mae'r Brifysgol wedi penderfynu mabwysiadu polisi o ymarfer gorau er mwyn sicrhau cyhyd ag sy'n bosibl, bod cymal safonol gwrth-lwgrwobrwyo'r Brifysgol (fel y nodir isod) yn cael ei gynnwys mewn contractau perthnasol (fel contractau ar gyfer gwasanaethau) yn ymwneud â'r Brifysgol a'i his-gwmnïau y mae'n llwyr berchen arnynt.
Dyma'r cymal:-

1.1 Bydd y [Contractwr]:

a. **yn cydymffurfio â'r holl gyfreithiau, statudau, cyfarwyddebau a/neu reoliadau perthnasol sy'n ymwneud â gwrth-lwgrwobrwyo a gwrthlygredd, gan gynnwys Deddf Llwgrwobrwyo 2010, ymhlith eraill;**

b. **yn ymwrthod ag unrhyw weithgaredd, ymarfer neu ymddygiad a fyddai'n drosedd o dan Ddeddf Llwgrwobrwyo 2010;**

c. **yn cydymffurfio â Pholisi Bangor yn erbyn llwgrwobrwyo neu bolisi cyfatebol (fel y caiff ei ddiwygio o bryd i'w gilydd), y mae copi ohono ar gael o'r Swyddfa Llywodraethu a Chydymffurfio, gan gynnwys gweithredu 'gweithdrefnau digonol' ond heb fod yn gyfyngedig i hynny, yn unol â'r canllawiau a gyhoeddwyd gan yr Ysgrifennydd Gwladol o dan adran 9 Deddf Llwgrwobrwyo 2010;**

d. **yn adrodd yn syth i Fangor am unrhyw gais neu ofyniad a fyddai, o gydymffurfio ag ef, yn groes naill ai i'r Cytundeb hwn neu i Bolisi Bangor yn erbyn Llwgrwobrwyo;**

e. **yn sicrhau bod unrhyw berson sy'n gysylltiedig ag ef sy'n cyflawni gwasanaethau a/neu sy'n darparu nwyddau mewn cysylltiad â'r Cytundeb hwn yn gwneud hynny trwy**

Nid yw'r Brifysgol yn gallu rhoi cyngor penodol i bartneriaid ynghylch yr hyn y mae angen iddynt ei wneud er mwyn cydymffurfio â'r ddeddfwriaeth. Cynghorir partneriaid i geisio eu cyngor cyfreithiol eu hunain.

Os oes gennych unrhyw gwestiynau neu sylwadau am y cymal a'i gysylltiad â'ch contract, cysylltwch â'r Swyddog Contractau yn y Swyddfa Ymchwil, Arloesi ac Effaith yn y lle cyntaf.