

CYNLLUN GWEITHREDU AMCANION CYDRADDOLDEB 2018 - 2019
Adrodd Canlyniadau, Mawrth 2019

AMCAN 1 PRIF-FFRYDIO CYDRADDOLDEB AC AMRYWIAETH DRWY ALLUOGWYR STRATEGOL Y BRIFYSGOL

Dyletswydd Cydraddoldeb Sicrhau dileu gwahaniaethu anghyfreithlon, hyrwyddo cyfle cyfartal a meithrin cysylltiadau da

Prifysgol Galluogwyr Strategol y Cynllun Strategol

GWEITHREDU CYDRADDOLDEB	MESUR LLWYDDIANT	MESUR LLWYDDIANT	CANLYNIAD
<p><u>Asesiadau Effaith Cydraddoldeb</u></p> <p>Sicrhau bod dogfennaeth yn addas i'r diben, ar gael ar y we, darparu hyfforddiant priodol a pharhau i godi ymwybyddiaeth.</p>	<p>1. Bydd ffurflenni a chanllawiau Asesiad Effaith Cydraddoldeb sydd newydd eu diwygio yn cael eu cyhoeddi ar ein gwefan ynghyd â chanllawiau Panopto. Bydd hyfforddiant pellach ar gael ar gais.</p> <p>2. Cedwir yr Asesiadau Effaith Cydraddoldeb yn ganolog ac yn hygyrch.</p> <p>Caiff y defnydd o Asesiadau Effaith Cydraddoldeb a'u cofnodion eu monitro.</p>	<p>Adnoddau Dynol a Phennaeth Cydymffurfio</p>	<p>Mae ffurflenni a chanllawiau Asesiadau Effaith Cydraddoldeb diwygiedig ar wefan Adnoddau Dynol, ac mae hyfforddiant wedi'i gynnwys yn y gweithdy hanner diwrnod Cydraddoldeb i Reolwyr.</p> <p>Bydd y gofyniad i gynnal Asesiadau Effaith Cydraddoldeb yn cael ei fonitro gan y Swyddfa Llywodraethu a Chydymffurfio fel rhan o'r gofrestr Rheoli'r Polisi.</p> <p>Os na chwblhawyd Asesiad Effaith Cydraddoldeb, bydd hyn yn cael ei gwestiynu, a lle bo angen, gofynnir i berchennog y polisi lenwi'r ddogfen hon cyn i'r polisi gael ei roi ar y we.</p>
<p><u>Lledaenu a chyfathrebu'r ymrwymiad i gydraddoldeb</u></p>	<p>1. Rhwydwaith o staff hyfforddedig sy'n gallu cefnogi cynlluniau a hyrwyddo cydraddoldeb ar lefel</p>	<p>Adnoddau Dynol</p>	<p>1 Penodwyd chwe hyrwyddwr cydraddoldeb ac maent wedi cael dwy sesiwn hyfforddi ddechreuol. Cyhoeddwyd pwrpas eu swyddogaethau a'u henwau</p>

Datblygu swydd yr
Hyrwyddwyr
Cydraddoldeb i
weithredu fel cysylltiadau
allweddol yn y maes hwn
i rannu ystyriaethau ac
ymarfer gorau ar draws y
brifysgol.

Ymgorffori cydraddoldeb
ar draws y tri Choleg
academaidd.

Colegau ac Adrannau a fydd yn
trafod ystyriaethau a godir gyda'r
Swyddog Cydraddoldeb.

2. Hyrwyddo a chefnogi ceisiadau
Athena SWAN
ar lefel ysgol gan gynnwys
ymrwymiad y brifysgol i'r siarter
Athena SWAN estynedig a'r
egwyddorion sy'n gysylltiedig â
chefnogi staff a myfyrwyr Traws yn
ogystal â chydabod a rhoi sylw i
faterion ynghylch sut y gall gender
ryngweithio ag ethnigrwydd.

3. Cyflwyno pwyllgorau
cydraddoldeb yn y Colegau.

~~4. Cweithio gydag Ysgolion a~~
Cholegau i wella'r drefn o
ddefnyddio

	gynnwys yr iaith Gymraeg.	
--	---------------------------	--

swyddogion sabothol y
myfyrwyr.

6. Data

Hyrwyddo'r rhaglen
Hyfforddiant Cymorth
Cyntaf Iechyd Meddwl

Darparu hyfforddiant y
Sefydliad Siartredig
Caffael a Chyflenwi i staff
Caffael (yn cynnwys y
modiwl
cydraddoldeb/moeseg).

Sicrhau bod
Cydraddoldeb ac
Amrywiaeth yn cael eu
datblygu a'u rhoi ar waith
yn effeithiol yn Undeb
Bangor gan ddarparu
hyfforddiant priodol a
pharhau i godi
ymwybyddiaeth.

- y trifyn gol.
2. Mae'r Adroddiad Bwlch Cyflog Cynlog Cymdeithas yn cael ei gyhoeddi ym mis Mawrth bob blwyddyn i'w cyfnod adrodd fydd ym 15 Mawrth academaidd flaenorol)
 3. Mae'r Archwiliad Cynlog Cyfartal i'w gyhoeddi ym mis Mawrth bob blwyddyn (data o'r 15 Mawrth blaenorol).
 4. Mae'r Adroddiad Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau i'w gyhoeddi ym mis Mawrth bob blwyddyn (data o'r

Staff anabl

Adolygu'r Polisi i sicrhau cefnogaeth briodol i staff anabl.

Hyfforddiant i reolwyr ar reoli absenoldeb a chefnogi staff.

Adolygiad o'r Gwasanaeth Cwnsela cyfrinachol (darparwr allanol).

2. Cyngor ar gydraddoldeb ar gael yng Nghanllawiau
Cyflenwyr y brifysgol ac ar y wefan.

arbennig ar ganlyniad y digwyddiad, dyddiad ac amseriad, lleoliad a hygyrchedd, gwastraff posibl a gynhyrchir, dwyieithrwydd, ac arlwyo (gyda phwyslais ar iechyd, yr ardal leol ac effeithlonrwydd adnoddau).

Undeb Bangor.			
---------------	--	--	--

AMCAN 2 ADDYSG A PHROFIAD RHAGOROL I FYFYRWYR

Dyletswydd Cydraddoldeb **Sicrhau dileu gwahaniaethu anghyfreithlon, hyrwyddo cyfle cyfartal a meithrin perthynas dda**
Prifysgol **Blaenoriaeth Strategol 1: Addysg a Phrofiad Rhagorol i Fyfyrrwyr**
Blaenoriaeth Strategol 3: Prifysgol Ryngwladol i'r Rhanbarthau

GWEITHREDU CYDRADDOLDEB <u>Strategaeth Profiad Myfyrrwyr</u>	MESUR LLWYDDIANT	Cyfrifoldeb	
Strategaeth Profiad Myfyrrwyr 2015-2018	1. Caiff yr adroddiad ei ddsbarthu i'r Grŵp Tasg Gwasanaethau Myfyrrwyr, y Grŵp Tasg Cydraddoldeb ac Amrywiaeth, y Pwyllgor Gweithredu a'r Senedd.		
Llunio adroddiad terfynol ar ganlyniadau'r strategaeth gan gynnwys cyfeirio at sut y bydd y gwaith yn cael ei ymgorffori mewn arferion presennol.	2. Datblygu trefn ymateb		
Gweithredu'r Polisi ar Oddef Dim Aflonyddu ar			

Fyfyrwyr

genedlaethol ac i Aelodau Cynulliad Cymru i hyrwyddo
pwysigrwydd yr adnodd hwn. Ar hyn o bryd mae Pennaeth
Cwmsela yn trafod gyda HEFCW ynghylch menter
genedlaethol i ddarparu adnoddau

Lobio ar faterion
mynediad anabl.
Ymgyrchu dros
fynediad trwy
allwedd radar i
doiledau anabl.
Hyrwyddo hyfforddiant
cynwysoldeb
anabledd mewn
chwaraeon

LGBTQ + gan gynnwys:
- hyfforddiant
ymwybyddiaeth
- Ymgyrch dros
doiledau
gender
niwtral.
-

Aflonyddu i Fyfirwyr yn enwedig mewn perthynas â 'diwylliant y llanc'.

Gweithio o amgylch sut mae cyflawni profiad dysgu mwy amrywiol a chynhwysol i fyfirwyr lleiafrifoedd ethnig du

myfirwyr yn fwy ymwybodol o ystyr y polisiau hyn a'n safbwynt ni.

7. Gweithio gyda'n Cynghorydd Undeb Bangor dros Fyfirwyr Duon a Lleiafrifoedd Ethnig ar sut i godi proffil y rhwystrau a wynebir gan fyfirwyr duon ac o leiafrifoedd ethnig megis y bwlch cyrhaeddiad, ac ehangu ein gwaith ar gwricwlwm cynhwysol i edrych yn fwy manwl ar fyfirwyr dduon ac o leiafrifoedd ethnig. Datblygu grŵp ffocws Myfirwyr Duon a Lleiafrifoedd Ethnig i edrych ar gynrychiolaeth a sut y gall myfirwyr duon ac o leiafrifoedd ethnig deimlo eu bod wedi eu cynnwys fwy yn Undeb y Myfirwyr.

6. Cyflwynwyd sesiwn hyfforddi ar bolisi Man Diogel a Goddef Dim Undeb Bangor fel rhan o'r Polisi Arweinyddiaeth Myfirwyr.
7. Rydym yn gweithio i hyrwyddo arolwg y comisiwn Hawliau Dynol a Chyfartal ar brofiad myfirwyr o aflonyddu hiliol. Mae ein His-lywydd dros Addysg a'n His-lywydd dros Gymdeithasau a Gwirfoddoli hefyd yn bwriadu gweithio gyda'n Cynghorydd dros Fyfirwyr

Ehangu Mynediad

Cydweithio gyda'r Bartneriaeth Mwy o weithgarwch yn paratoi rhai Ymestyn yn Ehangach ac sy'n gadael gofal ar gyfer Addysg Uwch mewn gwaith gyda Gadawyr gan gydweithio â Gwasanaethau Gofal. Myfyrwyr yn benodol mewn perthynas â chefnogaeth Iechyd Meddwl.

Pennaeth
Ehangu

Gweithio gydag Ymddiriedolaeth y Gofalwyr ac asiantaethau eraill i gyrraedd Gofalwyr Ifanc, Gofalwyr sy'n Oedolion Ifanc a Gofalwyr sy'n Oedolion. Sefydlu ysgol undydd a/neu weithgaredd penwythnos yng Ngogledd Orllewin Cymru.

Hwyluso gweithgareddau gan yr ysgolion academiaidd mewn Mwy o weithgaredd yn ymwneud â gwaith perthnasol sy'n gweithgareddau mewn Ysgolion. ymwneud â chydraddoldeb yn y gymuned.

4. Sefydlu cyfres o weithdai ar gyfer Hyrwyddo darpariaeth Unedysgolion a grwpiau cymunedol. Dyslecsia Miles.

Mewn cydweithrediad â Grŵp Darparu cyrsiau cyfleus a chodi Llandrillo Menai, darparu ymwybyddiaeth. Cyflwyniad i Ymwybyddiaeth o Fyddardod, cyflwyniad i Iaith Arwyddion Prydain (BSL) a chyrsiau dilyniant i staff a myfyrwyr ym Mhrifysgol Bangor.

		<p>access/projects/index.php.en</p> <p>Yn ystod 2018/19, mae nifer y myfyrwyr a'r staff ar y ddarpariaeth BSL, mewn partneriaeth â Grŵp Llandrillo Menai, wedi cynyddu'n sylweddol. Cynhaliwyd cynhadledd lwyddiannus 'Clust i Wrando' ym mis Hydref 2018 ac un o'r canlyniadau yw perfformiad gan Jonny Cotsen, mewn partneriaeth â Galeri, Caernarfon. Louder is Not Always Clearer</p>
--	--	--

Ymestyn yn

Amrywiaeth RCUK5,
yn gweithredu
Egwyddor y
Concordat Ymchwil
ac egwyddorion
Siarter Athena
SWAN.

3. Gwelliant parhaus mewn ymateb
staff i feysydd perthnasol y
Careers in Research Online
Survey (CROS).

	fydd yn creu cymuned gynhwysol i holl bobl Draws.	Swyddog Cydraddoldeb Myfyrwyr	Cytunwyd ar Bolisi a Chanllawiau i Staff a'u cyhoeddi ym mis Ionawr 2019. Mae polisi a chanllawiau ar gyfer myfyrwyr Traws ar ffurf ddrafft ar hyn o bryd a chânt eu cyflwyno i'r Grŵp Trais ar Sail Rhyw yn y flwyddyn newydd.
--	---	-------------------------------	---

Y Fframwaith Rhagoriaeth Ymchwil (REF)

Sicrhau bod Cod Ymarfer REF y Brifysgol yn cydymffurfio â chydaddoldeb ac yn sicrhau dileu gwahaniaethu anghyfreithlon, hyrwyddo cyfle cyfartal a meithrin perthynas dda.

Sicrhau bod pob aelod staff Prifysgol sy'n cymryd rhan yn y drefn ddewis ar gyfer y REF wedi cwblhau hyfforddiant mewn ymwybyddiaeth o gydraddoldeb a hyrwyddo cydraddoldeb.

1. Mae Prifysgol Bangor yn paratoi ar gyfer REF 2021 gan ddefnyddio ymarfer Rhaglen Dreigl REF. Ymarfer gweinyddol yw hwn sy'n golygu adolygu'r systemau, data, gweithgareddau ac allbynnau ym maes ymchwil yn flynyddol. Un o ganlyniadau allweddol rhaglen dreigl y REF yw rhoi diweddariad blynyddol i unigolion ar eu cynnydd tuag at gyflwyno eu hymchwil. Cynhelir Aseidiadau Effaith ar Gydraddoldeb o Ionawr 2019 ymlaen i sicrhau dull teg o ddethol allbynnau.

2. Monitro i gadarnhau bod y staff sy'n cymryd rhan yng Nghod Ymarfer y REF ac yng ngweithredu'r goblygiadau cydraddoldeb perthnasol wedi derbyn hyfforddiant