



POLSI CYFLOG CYCHWYNNOL

Adolygwyd	Dyddiad	Diben Cyhoeddi/Disgrifiad o'r Newid	Dyddiad Adolygu
1			
2			
3			

Swyddog G L ~ R &

Pwrpas y Polisi

Nod y polisi yw ceffnogi rheolwyr wrth iddynt wneud penderfyniadau yngl nâ chynigjion swydd a sicrhau defnyddir dull cyson a theg o ymddinâ chyflogau cychwynnol

Mae'r hufysgol yn cydnabod bod rhaid caniatáu rhywfaint o hyblygrwydd i alluogi rheolwyr i gynig cyflog sy'n biodd i sgffau a phrofiad perthnasol yr aelod staff newydd. Ond fel sefydlwyd yn y Cod Ymafer Statudol Cyflog Cyfartal, mae penderfyniadau rheolwyr am gyflogau cychwynnol yn ffactor a all gyfiarnu at ddilfyg cydymffurfio â rhwymedigaethau cyfieithid cyflog cyfartal. Felly mae'n bwysig sicrhau y rhoddir sylw i ystyriaethau cyflog cyfartal bob amser ac na chaiff penderfyniadau eu gwneud yn unigol, ond gyda chyngr a chrefnogaeth AD.

Cwmpas

Mae'r gweithdrefnau hyn yn berthnasol i bob swydd gaddla 1 i 9 ar golofn gyflog seingl y hufysgol ac i'r strwythur bandau athawon

Cyfrifoldeb

Cyfrifoldeb y Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol, sy'n adodd i'r Gr p Tasg Adnoddau Dynol a'r Pwyllgor Gweithreduywgweithreduy, mudioc ac adlyg i'r polisi hwn a'r daws y hufysgol

Deonid colegau, penathaid ysgolion a chyfarwyddwyr gwasanethau profesiynol sy'n gyfrifol am weithred i'r polisi yn y colegau a'r gwasanethau profesiynol

Egwyddonion Craidd

Yn geiswyr allanol Y disgwyliad afeid yw y caiff pob aelod staff newydd ei bencodi ar bwynt isaf colofn gyflog y raddfa bioddol ar gyfer y swydd. Dan angylchiadau eithriad (e.e. unigolyn medrus, profiadl iawn) gellir penodi ar bwynt uwch ar y raddfa ond rhaid cyflwyno tystiolaeth i gyfawrhau hyn a chael tafodaeth gyda'r Swyddog Adroddau Dynol perthnasol cyn gwneud unrhyw gymig.

Penodiadau mewnol ar yr un raddfa y disgwyliad afeid fydd penodi ar yr un pwynt graddfa â'u swydd biesemol. Dan angylchiadau o'r fath bydd unigolyn yn cadw'r un dyddiad i godiadau cyflog trwy'r raddfa gyflog.

Penodiadau mewnol i raddfa uwch bydd cyflog cychwynnol aelod staff sy'n symud i swydd wahand yn y brifysgol fel afeid ar yr un pwynt ar golofn gyflog y raddfa bioddol ar gyfer y swydd newydd pan fydd y swydd newydd ar raddfa uwch. Pan fydd cyflog cyfiedd yr aelod staff yn uwch na'r pwynt isaf (dherwydd bod ei gyflog ar bwynt deuisol), gellir gwneud penodiad sy'n cyfateb i 1 pwynt yn uwch. Bydd y disgwyliad afeid am godiad cyflog ar 1 Awst, fel ym amlriny telerau ac amodau cyflogaeth yn berthnasol.

With ystyried penodi ar bwynt cyflog uwch dylid cynhyso a bodonir egwyddonion isod:

- A oes gan yr ymgeisyddly wybodaeth ysgafau ar profiad perthnasol o gyfawrhau swydd hon mewn prifysgol neu sefydliad tebyg a fydd h'n caniatáu iddynt fod yn gymys i

Y ddeddfwriaeth berthnasol (sy'n cynnwys y canlynol, ond nid yw'n gyfyngedig iddynt)

Deddf Hawliau Cyflogaeth 1996

Deddf yr Undebau Llafur a Chysylltiadau Llafur (Cydgrynhoi) 1992

Deddf Cydraddoldeb 2010

Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) Rheoladau 2011 (SI 2011/1064)

Cod Ymarfer Statudol y Ddeddf Cyflogau Cyfartal

Deddf Diogelu Data 1998 a Deddfwriaeth GDPR (2018)

GWEITHREFNAR GYFER CYFLOG CYCHWYNNOL

- **Pangynigr cyflog cychwynnol ar waelody raddfa dylai rheolwyr gysylltu â'u gweinyddwr adranol i symud hyn ynlaeny system bioddol ynundl â'r prosesau reolwio a devis arferol**
- **Wthystyried cyflog cychwynnol uwch dylai rheolwyr reolwio da fodd hyn â'u swyddog Adnoddau Dynol perthnasol cyn cynig neugytuno ar unhywgyflog gydag unhyw yngeisydd llyddlamus.**
- **Os nad yw yngeiswyr yn cyflawni gofynion yr egwyddbion a aniriedir uchod ond yn hawlio cyflog cychwynnol uwch oherwydd eu pecyn buddlon cyfiedol, rhoddir ystyriaeth i ddefnyddio Polisi Tâl Ychwanegol y Farchnad y brifysgol**

Swyddi a ariennir trwy grant/cyllid allanol

- **Pennir swyddi yn y brifysgol at'u gaddfa ar sail dyletswyddau a chyfifoldebau'r swydd gan ddefnyddio system verthuso HERA. Dylid llunio swydd ddisgifiad ar gyfer pob swydd a dylid ceisio cyngru gan y swyddog AD perthnasol yngl n â'r raddfa bioddol i swyddi a ariennir gan yndhwil**

Mae templedi o swydd ddisgifiadau/gofynion personol cyfieddol i swyddi academaidd yndhwil, gweinyddol a thechnegol ar gael ar wefan AD a dylid cyfeirio atynt er mwyn sicrhau bod y gofynion personol ar dyletswyddau'n cael eu gosod ar y lefel bioddol

- **Ni ddriff cyflog cychwynnol i unigolion a benodir i swyddi a ariennir trwy grant/cyllid allanol ei bennu gan fod y gylideb ar gael i benodol uwch i fyny'r raddfa. Rhaid gweithredu egwyddbion y polisi hwn o hyd. Yn yr un modd, wth gylwyno ceisiadau am grant/cyllid allanol, rhaid i rheolwyr sicrhau eu bod yn cyllidebu ar gyfer codadau cyflog trwy'r raddfa gyflog**

