POLISI ADLEOLI

Arolwg	Dyddiad	Pwrpas y Cyhoeddiad / Disgrifiad o'r Newid	Dyddiad yr Arolwg
1.	25 Mai 2012	Diweddaru ag arolygiad ar y cyd	

3.2 O dan y Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol (GDPR) a deddfwriaeth y DU ar ddiogelu data sydd wedi ei diweddaru, mae gan y Brifysgol ddyletswydd i sicrhau bod y Data Personol am aelodau staff sydd yn ei meddiant yn cael ei brosesu'n deg ac yn gyfreithlon, yn unol â darpariaethau a nodir mewn deddfwriaeth.

3.3 rhaid cyflawni amodau amrywiol cyn y gellir prosesu eich data personol a data categorïau arbennig. Mewn perthynas ag adleoli, mae'r Brifysgol yn dibynnu'n bennaf ar y ffaith bod prosesu eich

6.3 Rhaid hefyd i unigolion ar y Gofrestr Adleoliadau hefyd gyrchu rhestr yr holl swyddi

8.3

diwedd y cyfnod prawf am eu penderfyniad i golli eu gwaith. Ni fydd y Brifysgol yn gwrthod yn afresymol hawl y gweithwyr i ddewis colli eu gwaith. Fodd bynnag, rhaid i hyn ddigwydd yn ystod 4 wythnos gyntaf y cyfnod adleoli.

8.4 Os bydd aelod staff yn gwrthod cynnig swydd arall addas yn afresymol, efallai y

8.5 Ar ôl cwblhau cyfnod prawf yn llwyddiannus, bydd y gweithiwr yn cael cynnig y swydd yn ffurfiol, ac wedyn yn cael contract cyflogaeth newydd.

9 Trefniadau Diogelu

Ail-strwythuro Ffurfiol   Ymarfer ail-
Llafur perthnasol cyn ac yn ystod yr ymarfer ail-strwythuro.

11. Gweithredu ac Adolygu

11.1 gyfrifoldeb

Brifysgol ar Gyfle Cyfartal.

11.2

darllen ochr yn ochr ag ef:

Contractau Cyfnod Penodol

11.3

11.4

cynnal adolygiad ar y Polisi yng nghysPs/0wTŝ0ZÓYHAhj6p2f3DRXcUDF pHÀYHAhñus1ÄŽ0p