e y Ro o c yp Cy e e a

CY A R B

Cy a e L a a

Der yn, de a throsg yddo g y odaeth uniongyrcho

G neud penderfyniadau annibynnol sydd dy an ad uniongyrchol, ge ir eu ne id yn ha dd ac sydd ag ychydig effaith tu h nt i an g aith uniongyrcho dei ydd y s ydd

Bod rhan e n rhai penderfyniadau cyd eithredo g eithio gydag erai i gyrraedd y can yniad gorau sydd dy an ad uniongyrchol, ge ir eu ne id yn ha dd ac sydd ag ychydig effaith tu h nt

ALAL A LL B L L

Dangos sensitifr ydd, yn a , i r rheiny y ga fod angen he p arnynt, neu e n achosion eithafo , sy n dangos ar yddion o dra od a g a chy ryd ca au priodo dr y gysy tu r o perthnaso

Yn ach ysuro , rhoi cyngor ar faterion es neu y ho iadau cyffredin di yn g eithdrefnau es safono ar gyfer y sefyd iad g y od pryd y dy id cyfeirio unigo yn i ry e ara i gae cy orth proffesiyno a pharchu cyfrinachedd

A BLY M

Cynghori neu ar ain dechreu yr ne ydd yn g eithio yn yr un ro neu uned ar y odaeth neu eithdrefnau safono yn a

Yn ach ysuro , gorfod hyfforddi neu ar ain po erai yng ŷn thasgau, aterion neu eithgareddau penodo rhoi cyngor, ar einiad ac at orth ar sai eich g y odaeth neu ch profiad chi a chyf yno hyfforddiant

C N A A Y A Y

Darparu g y odaeth sy faeno neu n y gy ryd ag addysgu neu hyfforddi er yn cyf yno yfyr yr neu o erai sy n ne ydd i r aes i y odaeth neu eithdrefnau safono

YB A A A

Defnyddio g y odaeth eithredo o theori ac arfer, gan rannu r y odaeth hon ag erai fe o n riodo dangos dat ygiad ar enigo parhaus dr y sicrhau sgi iau a ga uoedd perthnaso